



## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

### مقدمه:

این طرح به منظور ایجاد ارتقاء کاری و شغلی و هم چنین شکل گیری رقابت لازم بین مسوولین فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی و بالا بردن کیفیت و کمیت کار با لحاظ شاخص هایی که در شرح وظایف و نحوه فعالیت قانونی آنها وجود دارد، تهیه و تنظیم گردیده است. بدون شک نیروی انسانی کارآمد از مهم ترین پارامترهایی است که می تواند در رشد، توسعه و سودآوری واحدهای صنعتی موثر باشد. برای ترغیب، انگیزش و تشویق نیروی انسانی سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان نقش خاصی در تاثیر بر جنبه های مختلف مدیریت سازمان دارد. لذا به منظور نظامی قانونمند و انگیزشی، استقرار وحدت رویه و ارزیابی مستمر پشتکار در بین مسوولین فنی این طرح برای تعیین میزان حقوق و دستمزد نامبردگان تنظیم گردیده و امید است که با اجرای آن قدم های موثری در راستای جلب رضایت مسوولین فنی و کارفرمایان از طریق افزایش بهره وری و ارتقاء کیفی محصولات و ایجاد هر چه بیشتر امنیت غذایی و بهداشتی جامعه برداشته شود.

## طرح ارزیابی نهایی های مسوولین فنی

### مفاهیم و تعاریف:

**شرایط محیط کار:** منظور از شرایط محیط کار وجود یا عدم وجود و شدت یا کم تر بودن مواردی چون سرو صدا، گرد و غبار، رطوبت، گرما و سرما، نور، بوی نامطبوع، آلودگی، کثیف بودن محیط و از این قبیل موارد می باشد.

**خطرات ناشی از کار:** منظور صدمات و بیماری هایی است که در محیط کار و در حین انجام کار به فرد وارد می شود.

**جمع امتیازات:** عبارت است از مجموع امتیازاتی که مسوول فنی از جداول و سئوالات ارزیابی به دست می آورد.

**ضریب ریالی:** عبارت است از مبلغی که به هر یک از امتیازات تعلق می گیرد.

**جمع حقوق و دستمزد:** از حاصلضرب امتیازات در ضریب ریالی، بدست می آید.

**ارزیابی کننده:** ارزیابی مسوول فنی توسط مقام مافوق وی (یا دفتر ارزیابی شرکت) و انجمن صنفی صورت پذیرفته و پس از تایید نهایی قابل اجرا خواهد بود.

**دوره ارزیابی:** دوره و مدت ارزیابی بسته به نظر کارفرما و انجمن صنفی می تواند متغیر باشد، اما ترجیحاً یک ساله تعیین شود.

**افزایش سالیانه:** همه ساله مبلغ افزایش یافته قانونی سالیانه، مورد محاسبه قرار گرفته و به حقوق سال قبل فرد اضافه می گردد.

### اهداف طرح:

از جمله مهم ترین اهدافی که در این طرح در نظر گرفته شده است عبارتند از:

۱. تعیین میزان حقوق و دستمزد مسوولین فنی براساس حداقل مورد نظر و امتیازات کسب شده .
۲. استقرار مبنا و پایه ای مشخص و تعیین شده جهت برخورداری نیروی انسانی از فرصت های پیشرفت شغلی و افزایش درآمد (حقوق و دستمزد ماهیانه)
۳. فراهم آمدن موجبات افزایش درآمد نیروی انسانی از طریق افزایش سطح کارآیی و اثربخشی خود
۴. فراهم آمدن فرصتی مناسب جهت تشخیص توانایی ها و قابلیت های بالقوه و بالفعل کارکنان مورد نظر.
۵. تصمیم گیری عادلانه در نحوه پرداخت ها با توجه به توانایی ها و کارآمدی هر نفر
۶. ایجاد و افزایش انگیزه های شغلی
۷. همسو نمودن اهداف سازمانی و اهداف فردی، در امتداد حفظ موجودیت و توسعه سازمان
۸. ایجاد محیطی مناسب جهت آگاهی کارکنان از چگونگی عملکرد و کارآیی خود.

## طرح ارزیابی نهایی مسولین فنی

۹. ایجاد فرصتی جهت آگاهی نیروی کار از نارسایی ها و نقاط ضعف خویش در امتداد بهبود عملکرد خود.

۱۰. شناخت فرصت های آموزشی کارکنان مورد نظر

۱۱. ایجاد زمینه ای جهت اتخاذ تصمیم در ارتباط با جابجایی، ترفیع، عدم نیاز و تغییر شغل کارکنان مورد نظر.

۱۲. تقویت روحیه کار، تلاش و قدردانی از کسانی که بهتر کار می کنند.

### مبلغ ضریب ریالی:

مبلغ ضریب ریالی، از تقسیم حداقل امتیاز قابل دریافت (۱۲۰۰ امتیاز) بر حداقل حقوق مسولین فنی در همان سال

### اصول و ملاحظات ضروری جهت اجرای ارزیابی عملکرد:

نظر به اینکه سنجش دقیق عملکرد مسولین فنی در افزایش، بهبود کارآیی و توانمندی این دسته از کارکنان بسیار موثر می باشد، لازم است که ارزیابی کنندگان و تصمیم گیرندگان به موارد زیر توجه داشته باشند.

طرح تهیه شده صرفاً ابزاری است جهت تعیین حقوق مسولین فنی و هم چنین بهبود کیفیت عملکرد هر یک از آنان ضمن آنکه نتایج بدست آمده نهایی و دائمی نبوده و بهطور مستمر با توجه به نظر مقام ذی ربط و ارزیابی کننده در حال تغییر و تحول می باشد و به همین لحاظ است که این طرح هر ماهه جهت هر یک از مسولین فنی تکمیل و در پایان هر سال یا دوره با توجه به نتایج جمع بندی شده تصمیم گیری خواهد شد. ارزیابان محترم بایستی به این موضوع توجه جدی داشته باشند که ارزیابی در صورتی که با کمال دقت و رعایت عدالت و عدم دخالت احساس شخصی و بدون پیش داوری انجام پذیرد، اثر بخش خواهد بود

در زمان ارزیابی، بایستی به موارد کلی و همیشگی مربوط به عملکرد فرد توجه نمود نه صرفاً به موارد استثنایی که موردی اتفاق افتاده است.

درک و شناخت عوامل و شاخص های ارزیابی از جانب ارزیابان بسیار ضروری است.

ارزیابان موظفند در ابتدای هر سال یا هر دوره ارزیابی، مسوول فنی مورد ارزیابی را از ضوابط و موارد مدنظر خویش آگاه سازند. ارزیابان محترم باید فرصت کافی و مناسب جهت بروز کفایت و توانایی مسوول فنی مورد نظر را بدهند.

نتایج ارزیابی ها به عنوان سوابق مسوول فنی در زمان جابجایی محل کار وی و در ارزیابی های جدید مورد توجه قرار گیرد.

## طرح ارزیابی نهایی های مسوولین فنی

شاخص ها و عوامل ارزیابی:

۱. دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز:

مقطع تحصیلی	دکترای تخصصی	فوق لیسانس	لیسانس
امتیاز	۸۰	۶۵	۵۰

۲. برخورداری از تجربه مورد نیاز کاری:

مدت تجربه	در شرایط احراز	یک سال بیشتر	دو سال بیشتر	سه سال بیشتر	چهار سال بیشتر	پنج سال بیشتر
امتیاز	۵۰	۵۵	۶۰	۶۵	۷۰	۷۵

۳. میزان تسلط به زبان خارجه :

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۵	۳۰	۴۵	۵۰

۴. میزان آشنایی به رایانه و اینترنت:

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۵	۳۰	۴۵	۵۰

۵. برخورداری از عنوان مسوول فنی شرکت:

\*به کلیه افرادی که، عنوان مسوول فنی به آنها اطلاق می گردد ۱۰۰ امتیاز تعلق می گیرد.

۶. تعداد نیروی تحت سرپرستی مسوول فنی (به طور غیرمستقیم):

تعداد(نفر)	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰

۷. تعداد نیرویی که به طور مستقیم تحت سرپرستی مسوول فنی قرار می گیرند:

تعداد (نفر)	یک نفر	دو نفر	سه نفر	چهارنفر	پنج نفر به بالا
امتیاز	۴۵	۱۰۰	۱۵۰	۲۰۰	۲۲۰

۸. میزان تلاش و کوشش فکری:

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۵	۳۰	۴۰	۵۰

۹. میزان تلاش و کوشش های جسمانی:

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵

## طرح ارزیابی فعالیت های مهندسین فنی

۱۰. شرایط محیط کار (سرو صدا):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۱. شرایط محیط کار (گرد و غبار):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۲. شرایط محیط کار (رطوبت):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۳. شرایط محیط کار (گرما و سرما):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۴. شرایط محیط کار (نور):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۵. شرایط محیط کار (بوی نامطبوع):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۶. شرایط محیط کار (آلودگی هوا):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۷. شرایط محیط کار (لرزش و ارتعاش):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۸. شرایط محیط کار (کثیفی مستمر محیط کار):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

۱۹. خطرات ناشی از کار (صدمات):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۰. خطرات ناشی از کار (بیماری ها):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۱. خطرات ناشی از کار (استرس های خاص مربوط به شغل مسوول فنی):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۲. گذراندن دوره ها و سمینارها و دوره های آموزشی:

فعالیت آموزشی و علمی	میزان فعالیت	امتیاز
دوره های آموزشی مرتبط	۸ ساعت	۵
ارائه سخنرانی در سمینار یا کنگره	هرمورد	۱۰
ارائه پوستر در سمینار و	هرمورد	۷
شرکت در سمینار بدون ارائه مقاله یا پوستر	هرمورد	۳
چاپ مقالات علمی	هرمورد چاپ تایید شده داخلی	۱۰
چاپ مقاله	هرمورد چاپ تایید شده خارجی	۱۵
مشارکت در تدوین استاندارد و ضوابط مرتبط	هرمورد	۱۵

۲۳. میزان نظارت مسوول فنی بر کلیه مراحل تولید و کنترل کیفیت هر یک از محصولات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۲۴. میزان فعالیت مسوول فنی برای تهیه شناسنامه علمی برای محصولات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۲۵. میزان فعالیت مسوول فنی جهت اخذ پروانه ساخت محصولات جدید:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

۲۶. میزان فعالیت مسوول فنی جهت تمديد پروانه ساخت محصولات در حال تولید:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۲۷. میزان تعامل با معاونت غذا و چگونگی انجام وظایف محوله (گزارش دهی و...):

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۲۸. رعایت ضوابط مورد تایید معاونت غذا و دارو در خصوص کنترل کیفیت مواد اولیه مورد استفاده در کارخانه:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۲۹. رعایت ضوابط مورد تایید معاونت غذا و دارو در خصوص طراحی محصول و فرمولاسیون محصولات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۰. رعایت ضوابط مورد تایید معاونت غذا و دارو در خصوص بسته بندی محصولات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۱. رعایت ضوابط مورد تایید غذا و دارو در خصوص کنترل فرآیندهای تولید محصول:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۲. میزان نظارت و تلاش در راستای بهینه سازی شرایط سالن های تولید:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۳. میزان نظارت و تلاش در راستای بهینه سازی روش های ساخت و تولید:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

## طرح ارزیابی نهایی مهندسان فنی

۳۴. میزان تلاش در راستای افزایش بهره‌وری منابع انسانی و شناخت توانایی‌ها و انطباق وظایف با توانایی‌های پرسنل:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۵. تعدد محصولات تولیدی:

تعدد	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
امتیاز	۲۵	۴۵	۷۰

۳۶. تعداد مواد اولیه مصرفی و کنترل کیفیت آنها:

تعدد	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
امتیاز	۲۵	۴۵	۷۰

۳۷. میزان نظارت بر رعایت استانداردهای پذیرفته شده در سفارشات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۸. میزان نظارت بر رعایت مقررات مربوط به انبار و حمل و نقل مواد اولیه و محصولات:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۳۹. میزان نظارت بر مطلوبیت شرایط محیطی، ساختمانی و آزمایشگاهی:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۰. میزان نظارت بر برخورداری لازمه دستگاه‌ها و مواد آزمایشگاهی از شرایط و ویژگی‌های عمومی:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۱. میزان نظارت بر حسن اجرای ضوابط و استانداردهای پذیرفته شده مربوط به بهداشت فردی و لوازم ایمنی کار:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵



## طرح ارزیابی نهایی های مسوولین فنی

۴۲. میزان نظارت بر حسن اجرای ضوابط و استانداردهای پذیرفته شده مربوط به آزمایشات دوره ای سلامت کارکنان:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۳. میزان حضور مستمر و مشارکت فعال مسوول فنی در جلسات کمیته بهداشت کار:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۴. میزان نظارت بر حسن اجرای ضوابط و استانداردهای پذیرفته شده مربوط به انبارهای شرکت:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۵. میزان نظارت بر حسن اجرای ضوابط و استانداردهای پذیرفته شده مربوط به کالیبراسیون ادوات اندازه گیری:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۶. میزان نظارت بر حسن اجرای ضوابط و استانداردهای پذیرفته شده مربوط به توزین و ثبت حدود کمی:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۷. میزان مشارکت در برنامه ریزی و پیگیری آموزش آخرین ضوابط استانداردهای کار و تولید به کلیه قسمت های کارخانه (اعم از تولید و کنترل کیفیت و...):

میزان مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۴۸. داشتن ارتباط مستمر با بخش تحقیق و توسعه شرکت در راستای مرتفع نمودن مشکلات روزمره تولید:

میزان مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

۴۹. نظارت و مشارکت مسوول فنی در برنامه های مربوط به تحقیق و توسعه:

میزان نظارت و مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۵۰. اجرا و راهبری موارد مربوط به واحد تحقیق و توسعه توسط مسوول فنی:

میزان راهبری	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۵۱. تعداد خطوط تولید در یک شیفت کاری:

تعداد خطوط تولید	یک خط	دو خط	سه تا چهار خط	پنج خط به بالا
امتیاز	۲۵	۴۰	۶۰	۸۰

۵۲. مقدار تولید در یک شیفت (ظرفیت تولید اسمی کارخانه در یک شیفت ۸ ساعته):

ظرفیت تولید				
امتیاز				

۵۳. میزان تماس مسوول فنی با مواد شیمیایی:

میزان تماس	در حد معمول	بیش از حد متعارف	زیاد	بسیار زیاد
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰

۵۴. میزان نظارت مسوول فنی بر رعایت بهداشت و نظافت دستگاه ها:

میزان نظارت	متوسط	در حد قابل قبول	بطور کامل و مستمر
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۵۵. میزان موفقیت مسوول فنی در کسب امتیازات بازآموزی مورد نظر (در ارتباط با تمدید و تایید پروانه مسوول فنی):

میزان موفقیت	در حد معمول	بیش از حد متعارف	زیاد	بسیار زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵

تذکر: مسوول فنی در طول سال باید ۱۲۵ امتیاز بازآموزی کسب نماید.

۵۶. میزان نظارت و ارزیابی تامین کنندگان مواد اولیه (مراکز مجاز و واجد شرایط):

میزان نظارت و ارزیابی	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۳۰	۴۰	۶۰

## طرح ارزیابی نهایی های مسوولین فنی

۵۷. میزان ارائه توصیه های فنی و بهداشتی به کارفرما (مشارکت در بهره وری، بهینه سازی و ارتقاء کمی و کیفی):

میزان مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰

۵۸. میزان آشنایی مسوول فنی با اصول و رویه های تولید خوب و رعایت بهداشت (GHP,GMP)

میزان آشنایی	متوسط	خوب	خیلی خوب
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰

۵۹. میزان دقت و نظارت مسوول فنی در هنگام ساخت و ترکیب مواد جهت تولید محصول:

میزان نظارت	درحد معمول	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۵	۲۰	۳۰

۶۰. میزان تلاش مسوول فنی جهت دریافت نشان استاندارد ملی و بین المللی:

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰

۶۱. میزان نظارت مسوول فنی بر اجرای استانداردهای ملی و بین المللی:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰

۶۲. عضویت مسوول فنی در کمیته های مختلف تخصصی مانند: بهره وری، تضمین کیفیت و.....

تعداد کمیته	یک کمیته	دو کمیته	سه کمیته	چهار کمیته	پنج کمیته به بالا
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰

۶۳. میزان مشارکت مسوول فنی در ارائه طریق جهت کاهش ضایعات در تمام مراحل:

میزان مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۵	۲۰	۳۰	۴۰

۶۴. میزان بروز ابتکار، خلاقیت و نوآوری مسوول فنی:

میزان خلاقیت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۵	۲۰	۳۰	۴۰

۶۵. میزان مشارکت مسوول فنی در ارائه طریق جهت افزایش بهره وری:

میزان مشارکت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۵	۲۰	۳۰	۴۰

## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

جدول حداقل و حداکثر امتیاز و حقوق مسوول فنی با حداقل یکسال سابقه کار

حداکثر امتیاز:	حداقل امتیاز:
ضریب ریالی :	ضریب ریالی :
میزان حقوق پس از احراز حداقل امتیاز:	میزان حقوق پس از احراز حداکثر امتیاز:

یادآوری: مجدداً تاکید می گردد که براساس ضرورت و نیاز، ضریب ریالی طرح، همه ساله یا هر چند سال یک بار با توجه به شرایط جامعه، تورم و با هدف متعادل سازی دستمزد مسوول فنی و براساس توافق طرفین افزایش می یابد.

جدول مبنای و حق مسئولیت فنی جهت نیروهای تازه استخدام شده:

از آنجائی که مسوول فنی تازه استخدام در طرح بازایی مورد نظر ارزیابی نمی باشد و به منظور اینکه این قبیل افراد بتوانند از حقوق و دستمزدی متعادل و قابل قبول برخوردار باشند مبالغ فوق به حداقل حقوق و دستمزد اضافه می شود:

سطح	یک	دو	سه	چهار
مبنای	با فعالیت متوسط	با فعالیت متوسط به بالا در حال گسترش	با فعالیت قابل قبول	فعالیت بالا و رویه
	عدم گسترده در تولید نیروی انسانی	در حال افزایش پرسنل و در حال ایجاد تعدد و تنوع و...	گسترده در تولید نیروی انسانی با تعدد و تنوع محصول و...	گسترده در تولید و پرسنل و تعدد زیاد محصولات و...
مبلغ				

جدول حقوق و دستمزد مسوولین فنی تازه استخدام فاقد سابقه:

پایه ثابت در سطح ۱	ریال	+ مقادیر قانونی متعلقه	= حقوق مسوول فنی
پایه ثابت در سطح ۲		+ مقادیر قانونی متعلقه	= حقوق مسوول فنی
پایه ثابت در سطح ۳		+ مقادیر قانونی متعلقه	= حقوق مسوول فنی
پایه ثابت در سطح ۴		+ مقادیر قانونی متعلقه	= حقوق مسوول فنی

یادآوری: مرجع تشخیص مبالغ پایه ثابت و سطوح آن انجمن صنفی مسوولین فنی و کارفرمایان اضافه نمودن حق مسئولیت های جنبی (آزمایشگاه و...) توافق نماینده کارفرما و انجمن صنفی جداول امتیازات و مبالغ متعلقه بر مبنای ضریب ریالی .....؟



## طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

جدول تعیین سطح مسوولین فنی:

محدوه امتیاز	سطوح
	متوسط
	متوسط خوب
	خوب
	خیلی خوب
	عالی

یادآوری اینکه بالاترین ها و پایین ترینهای سطوح با توجه به تعداد امتیاز مکتسبه انتخاب می شوند. در هر سطح با توجه به میزان امتیاز (محدوه) نفرات اول به بعد انتخاب می شود.

دفتر انجمن مسوولین فنی گیلان